

Referenzen *(Stand 09-2016)*

...aus den Bereichen **strategisches & operatives HR-Management:**

- Formulieren, Implementieren und Durchführen von HR-Strategien, -Richtlinien & Prozessen inkl. Personalplanung, -beschaffung, -verwaltung & -abrechnung sowie Personal- & Führungskräfteentwicklung im Rahmen von HR-Leitungsfunktionen - AUTOMOTIVE & PHARMA
- Konzeption & Umsetzung eines Verbundprojektes zur Frauenförderung: „Du kannst mehr!“ - AUTOMOTIVE
- Entwicklung & Durchführung eines Projektes zur Mitarbeiterqualifizierung & Schulungsdokumentation im Produktionsumfeld mit ca. 1000 Mitarbeitern - AUTOMOTIVE
- Initiieren, Organisieren & Durchführen eines gruppenweiten Führungskräfteentwicklungsprogrammes mit 9 Modulen - PHARMA
- Konzeption & Implementierung einer Trainingsreihe für den Customer Service - PHARMA
- Entwicklung & Implementierung eines Personal- und Wissenstransferkonzeptes basierend auf IT-gestützten Kompetenzanalysen - BANKEN & VERSICHERUNGEN
- Weiterentwicklung von Compensation & Benefits-, Arbeitszeit- & Schichtmodellen - AUTOMOTIVE & PHARMA
- Einführung eines Entgeltrahmenabkommens (ERA) im Bereich des Metalltarifs - AUTOMOTIVE
- Weiterentwicklung von Vergütungs- & Prämienmodellen - AUTOMOTIVE & PHARMA
- Entwicklung, Verhandlung & Einführung von Betriebsvereinbarungen - AUTOMOTIVE & PHARMA
- Analyse, Konzeption & Verhandlung eines Sanierungs-Tarifvertrages - PHARMA
- Umsetzung eines Turnaround-Projektes mit sozialverträglichem Personalabbau - AUTOMOTIVE
- Entwicklung & Implementierung eines HR-Controllingsystems - AUTOMOTIVE

...aus den Bereichen **Prozessanalyse & -design**

- Konzeption und Einführung eines internationalen, SAP-gestützten Controllingsystems zur qualitativen & quantitativen Steuerung konzernweiter Personalentwicklungsangebote - ENERGIE
- Entwicklung & Einführung von Onboarding-Programmen - PHARMA, BANKEN & VERSICHERUNGEN, AUTOMOTIVE
- Konzeption & Einführung eines Prozesses zu Kranken-, Rückkehr- & Fehlzeiten-Gesprächen sowie begleitender Trainings - AUTOMOTIVE
- Geschäftsprozessanalyse, -dokumentation & Re-Design zur Entgeltsicherung - LOGISTIK
- Gruppenweite Standardisierung von HR-Prozessen & -Instrumenten - PHARMA
- HR Prozessanalyse beim Aufbau eines Shared-Service-Centers - AUTOMOTIVE



- Konzeption und Einführung eines HR-Planungsprozesses inkl. Nachfolgeplanung & Bildungsbedarfsanalyse mit Prozessdesign, Entwicklung von Richtlinien, Instrumenten & Vorlagen - TANSAN. REGIERUNG
- Design & Implementierung eines Grant Management-Prozesses inkl. Entwicklung von Richtlinien, Instrumenten & Handbuch - TANSAN. NGO

...aus den Bereichen **Organisationsdesign & -entwicklung**

- Konzeption & Realisation von Indoor & Outdoor-Workshops zur Teamentwicklung - AUTOMOTIVE, PHARMA & CONSULTING
- Reorganisation von Gruppenarbeit inkl. Konzeption & Durchführung von Trainings sowie Entwicklung zugehöriger Betriebsvereinbarung - AUTOMOTIVE
- Aufbau, Leitung & Entwicklung der Abteilung „Finanzkommunikation“ mit 10 Mitarbeitern – PR/CONSULTING
- Reorganisation einer Personalabteilung am Produktionsstandort mit ca. 1300 zu betreuenden Mitarbeitern - AUTOMOTIVE
- Aufbau, Leitung & Entwicklung der Abteilung “Fördermittelmanagement” - TANSAN. NGO
- Reorganisation der betrieblichen Ausbildung inkl. Curricula - AUTOMOTIVE & PHARMA
- Geschäfts- & Organisationsentwicklung sowie Projektfinanzierung - TANSAN. MINING-START-UP
- Auf-/ Ausbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements - PHARMA & AUTOMOTIVE
- Reorganisation des Qualitätsbereiches (Aufbau- & Ablauforganisation) - PHARMA

...aus den Bereichen **Change Management, Training, Coaching & Kommunikation**

- Trainingsdesign, -organisation & Durchführung für ein gruppenweites Führungskräfteentwicklungsprogramm - PHARMA
- Trainingsdesign, -organisation & Durchführung bei einem konzernweiten Entwicklungsprogramm für Gruppenleiter im Rahmen der Reorganisation von Gruppenarbeit - AUTOMOTIVE
- Begleitung internationaler Projekte mittels Change Initiativen - z.B. Einführung SAP, Projekt Management Standards & Entgeltsicherung - AUTOMOTIVE & LOGISTIK
- Coaching von Führungskräften – CHEMIE, PHARMA, AUTOMOTIVE, BANKEN & VERSICHERUNGEN
- Kommunikationstrainings von CxO für Pressekonferenzen & HV - IT, MASCHINENBAU & BIOTECH
- Kommunikationsstrategie & Change Management bei der Einführung von 5S - AUTOMOTIVE
- Strategieentwicklung, Projektkonzeption & -umsetzung in den Bereichen Corporate Communications & Investor Relations für börsennotierte KMU - IT, MASCHINENBAU & BIOTECH

